***NOMBRE DEL ALUMNO/A: OSCAR RENATO GARCIA RESENDIZ GPO Y CARRERA: TIADSM 7.-A***

***INSTRUCCIONES.***

Favor de seguir las indicaciones del cuestionario.

|  |  |
| --- | --- |
| **HOJA DE TRABAJO**  **AUTO-EVALUACIÓN SOBRE ESTILOS ADMINISTRATIVOS BÁSICOS**  ESTILOS ADMINISTRATIVOS  Ordene los siguientes párrafos del más al menos típico, según su propia personalidad, el número 1 es para el que representa más típicamente su personalidad y el número 5 es el menos representativo de su personalidad. | |
| **Decisiones: Elemento 1:** | |
| 1. Acepto las decisiones de los demás. | 2 |
| 2. Valoro mucho mantener buenas relaciones. | 1 |
| 3. Busco decisiones viables aunque no perfectas. | 4 |
| 4. Valoro mucho tomar decisiones fijas. | 5 |
| 5. Valoro decisiones creativas que generan acuerdo y comprensión | 3 |
| **Convicciones Elemento 2:** | |
| 1. Acepto las opiniones, actitudes e ideas de los demás o evito tomar partido. | 5 |
| 2. Prefiero aceptar las ideas, opiniones o actitudes de los demás y no promover las mías. | 3 |
| 3. Cuando hay ideas, opiniones o actitudes diferentes a las mías, busco posiciones intermedias. | 2 |
| 4. Defiendo mis ideas, opiniones y actitudes a costa de otros. | 4 |
| 5. Busco y escucho ideas, opiniones y actitudes diferentes a las mías. Tengo convicciones claras, pero cambio de opinión cuando surge una idea buena y sensata | 1 |
| **Conflicto Elemento 3:** | |
| 1. Cuando surge algún conflicto trato de ser neutral o no mezclarme en el asunto. | 2 |
| 2. Trato de evitar conflictos, pero cuando se me presenta uno, trato de calmar a la gente y mantenerla unida. | 4 |
| 3. Cuando se crea un conflicto trato de ser justo pero firme, y de alcanzar una solución equitativa. | 5 |
| 4. Cuando se crea un conflicto lo domino para que no altere la disciplina y el trabajo. | 3 |
| 5. Cuando surge algún conflicto, trato de identificar los motivos que lo origina y trato de dar soluciones. | 1 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Emociones (Temperamento) Elemento 4:** | |
| 1. Permaneciendo neutral raras veces me excito. | 2 |
| 2. Debido a las tensiones que se crean por un conflicto, mi reacción es entusiasta y amistosa. | 4 |
| 3. Bajo tensión me siento inseguro del rumbo a tomar o qué cambios hacer para evitar más presiones. | 3 |
| 4. Cuando las cosas no van bien, defiendo, resisto o ataco con mis propios argumentos | 5 |
| 5. Cuando surge algún conflicto, trato de identificar los motivos que lo origina y trato de dar soluciones. | 1 |
| **Humor Elemento 5:** | |
| 1. Mi humor es visto por otros como incoloro. | 5 |
| 2. Trato de mantener relaciones amistosas cuando surge algún conflicto o al menos cambio la atención olvidando el aspecto serio. | 4 |
| 3. Por medio de mi humor convenzo a otros. | 3 |
| 4. Mi humor es enérgico. | 1 |
| 5. Mi humor se ajusta a la situación y perspectiva conservo mi sentido de humor aún bajo presión. | 2 |
| **Esfuerzo Elemento 6:** | |
| 1.  Me esfuerzo nada más lo necesario. | 5 |
| 2. Raras veces dirijo, pero si doy ayuda. | 4 |
| 3. Busco mantener un paso uniforme de trabajo. | 3 |
| 4. Trabajo duro y demando lo mismo de los demás. | 1 |
| 5. Me esfuerzo vigorosamente y otros me apoyan. | 2 |

*Después de haber registrado los números del 1 al 5 en cada segmento, identifica cual fue tú respuesta núm. 1 y de acuerdo a ello se le asigna el valor que a continuación se presenta. El estilo que más se repita es el que identificarás dentro de tu grid con algún símbolo que distinga.*

|  |  |
| --- | --- |
| No. Respuesta: | Estilo Grid: |
| 1 | 1.1 |
| 2/1 | 1.9 |
| 3 | 5.5 |
| 4/2 | 9.1 |
| 5/3 | 9.9 |

GRID GERENCIAL

En esta rejilla identifica los distintos estilos que se muestran en la presentación del Grid Gerencial y marca el resultado de tu estilo de liderazgo.

* 1. Indiferente.

1.9 Complaciente. Club Social.

9.1 Dictatorial.

5.5 Punto Medio.

9.9 Ideal. Creador de equipos.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1,9 |  |  |  |  |  |  |  | 9,9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | 5,5 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1,1 |  |  |  |  |  |  |  | 9,1 |

Conclusión.

Expresa con las características vistas anteriormente el estilo de liderazgo que ejerces.

|  |
| --- |
| 9.1 Dictatorial.  A mí me gusta hacer de todo para que la tarea y los trabajos sean hechos al momento, or que no me gusta estar atrás de las personas diciéndoles lo que les toca hacer o lo que tienen que hacer, pienso que cada quien es responsable de sus actividades laborales y tengan en cuenta la importancia del trabajo, y las tareas para así poder trabajar de manera muy rápida y con éxito para sacar los temas adelante  9.9 Ideal. Creador de equipos.  Me gusta liderar los equipos porque me gusta dirigir y compartir ideas y demostrar mi nivel como líder, me gusta trabajar en equipo e impulsar a todos para poder sacar los labores adelante ya que soy una persona muy dedicada a los trabajos y a que todo salga delante de la manera más rápida posible, de igual forma me gusta convivir con los miembros del equipo y trabajar de manera conjunta lideran ando de una manera correcta |